

La presente Politica per la Parità di Genere, definita dall'Alta Direzione di HIDRO SPORT in collaborazione con il Comitato Guida, stabilisce i principi, gli obiettivi e le linee guida attraverso cui l'organizzazione promuove la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

La Politica si applica a tutto il personale interno, nonché a tutti i collaboratori e soggetti esterni che operano con continuità per conto dell'organizzazione.

**Principi e impegni:** Attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, HIDRO SPORT ha intrapreso un percorso di crescita e cambiamento culturale finalizzato alla diffusione di una cultura organizzativa sempre più equa, inclusiva e rispettosa delle differenze.

HIDRO SPORT riconosce il valore delle persone e promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità individuale, senza distinzione di genere, età, origine, cultura, credo religioso, opinioni politiche, condizioni psicofisiche, identità o orientamento sessuale.

A tal fine, l'organizzazione si impegna a:

- adottare pratiche di gestione e sviluppo delle risorse umane orientate all'inclusione, garantendo pari opportunità di accesso, crescita professionale e valorizzazione delle competenze di tutto il personale, con particolare attenzione al rafforzamento della presenza femminile;
- favorire politiche di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, sostenendo un equilibrio efficace tra responsabilità professionali e familiari;
- promuovere una comunicazione interna ed esterna trasparente e coerente con i principi di parità di genere, inclusione e valorizzazione delle diversità, anche nell'ambito delle attività di marketing e comunicazione;
- garantire un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, rispettoso e orientato all'ascolto e al benessere delle persone;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, stereotipo, abuso o comportamento lesivo della dignità personale, sia esso di natura fisica, verbale o digitale;
- diffondere una cultura aziendale basata sull'inclusione, sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle differenze.

**Obiettivi:** L' HIDRO SPORT definisce i propri obiettivi in materia di parità di genere all'interno del Piano Strategico aziendale, attraverso specifici Indicatori di Prestazione (KPI), in conformità alle aree tematiche previste dalla UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia.** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla valorizzazione delle differenze, contrastando ogni forma di stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, legato al genere.
- **Governance.** Adottare un modello organizzativo che garantisca adeguati presidi in materia di inclusione e favorisca una rappresentanza equilibrata del genere meno rappresentato negli organi decisionali e di controllo.
- **Processi HR.** Sviluppare processi di gestione delle risorse umane improntati a criteri di equità, inclusione e valorizzazione delle competenze in tutte le fasi del rapporto di lavoro.
- **Opportunità di crescita e inclusione femminile.** Favorire un accesso equo ai percorsi di carriera e alle opportunità di crescita professionale, sostenendo lo sviluppo e la valorizzazione delle donne all'interno dell'organizzazione.
- **Equità retributiva.** Garantire processi orientati all'equità salariale e a sistemi di valorizzazione complessiva della persona, inclusi strumenti di welfare e benessere organizzativo.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.** Promuovere iniziative e strumenti a supporto della genitorialità e delle attività di cura, favorendo condizioni di equilibrio tra vita personale e professionale.

**Impegno del personale:** Tutto il personale è tenuto a rispettare, per quanto di propria competenza, i principi, le procedure e le policy previste dal Sistema di Gestione per la Parità di Genere, contribuendo quotidianamente alla diffusione di una cultura aziendale inclusiva, rispettosa ed equa.

Campobasso il 15.05.2025

Nome Cognome  
Direzione Aziendale

**HIDRO SPORT**  
SOCIETÀ PER AZIENDA A RESPONSABILITÀ LIMITATA  
(prof. Antonio ORIENTE)  
Via Kuffler, 3  
08100 CAMPOBASSO  
C.F. 92051850706 - P.I. 01554390706